



## Nå era mål smidigare

med ökat engagemang, fokus och prestation

# En målprocess som engagerar alla

Många chefer sätter själv årsmål för sitt ansvarsområde (avdelning, region, företag). Om du och dina närmaste medarbetare lär er en metod för målprocesser kommer målframtagningen fungera mycket smidigare.

När medarbetare görs delaktiga ökar engagemanget, motivationen och vi-känslan. Målprocessen blir roligare och avsevärt enklare när alla vet vad som ska göras, när det ska göras och vem som är ansvarig. Under utbildningen lär ni er en metod för målprocesser, samtidigt som ni tar fram er egen.

Du och dina medarbetare arbetar samtidigt som ni utvecklas – **Learning by Working.**

## Ni får en målprocess som:

- > Kontinuerligt utvecklar företaget
- > Kan användas från år till år
- > Ger struktur till målarbetet
- > Ökar delaktighet och vi-känsla
- > Förenklar att sätta målen
- > Sparar tid att genomföra målen
- > Förenklar att följa upp målen
- > Involverar och engagerar alla

### PERSONLIG LEDARUTVECKLING:

- > **Omfattning:** 6 individuella utvecklingsmöten å 1,5 h
- > **Tid:** Enligt överenskommelse
- > **Plats:** Enligt överenskommelse
- > **Uppföljning:** regelbunden mailuppföljning och support vid behov
- > **Pris:** Enligt offert

### UTVECKLING I GRUPP:

- > **Omfattning:** Totalt 3 dagar
- > **Tid:** Enligt överenskommelse
- > **Plats:** Enligt överenskommelse
- > **Uppföljning ingår:** mailsupport
- > **Maxantal:** Enligt överenskommelse
- > **Pris:** Enligt offert

### KONTAKT INFORMATION INTERNOVA & CO AB

- > **TEL:** 042 - 18 77 00
- > **EPOST:** info@internova.se
- > **HEMSIDA:** www.internova.se
- > **ADRESS:** Stortorget 9, Box 1002  
251 10 Helsingborg

# En utbildning för dig som:

Vill hitta en smidig och effektiv process att arbeta med företagets mål som fungerar år efter år. Om du känner igen dig i nedanstående beskrivning är detta en utbildning för dig!

- Ofta sätter årsmålen genom att titta på tidigare års mål och höftar till siffrorna lite.
- Saknar ett strukturerad målprocess inför varje nytt räkenskapsår
- Har medarbetare som inte hinner utveckla sitt arbete
- Vill få ökat engagemang från medarbetarna
- Vill att medarbetarna tänker och planerar mer långsiktigt
- Har möten där det mest är du som pratar och där dina medarbetare är passiva
- Vill att medarbetarna ska bli mer självständiga
- Har medarbetare som behöver få bättre balans mellan kort- och långsiktiga arbetsuppgifter
- Vill att befintlig målprocess ska gå smidigare och fungera bättre

## Vad ingår i utbildningen?

För Personlig Ledarutveckling ingår:

### Förstudie, utvecklingsmål och utvecklingsresultat

För undersökning av utvecklingsbehovet hos deltagaren görs en förstudie i form av en kartläggning som omfattar nuläges- och behovsanalys. När förstudien är gjord fastställs utvecklingsmål. Att utvecklas mot målen är högsta prioritet under utbildningens genomförande. Efter utbildningen görs en utvärdering för att klargöra hur utvecklingsmålen uppnåtts.

### Sex utvecklingsmöten á 1,5 timme

1. Sex utvecklingsmöten á 1,5 timme. Till varje möte sätts delmål i enlighet med de utvecklingsmål som sattes i förstudien
2. Deltagare lär sig metod för målprocesser som implementeras i hens organisation
3. Utvärdering som kvalitetssäkring för att uppsatta utvecklingsmål har nåtts och att deltagaren är nöjd med resultatet

Dessutom ingår:



### Support under utbildningstiden via telefon och mail

Under utbildningstiden kan du behöva fråga eller diskutera om det vi behandlat under träffarna. Deltagare har möjlighet att få stöd av sin Coach via telefon eller mail. Under uppdragets genomförande ingår 1 timmes hjälp per deltagare.



### Uppföljningsmail för stöd i deltagares utvecklingsprocess

Regelbundna mail skickas till deltagare under utbildningstiden. Syftet är att behålla fokus på att testa och använda de nya kunskaperna i arbetet.

Att lära är både "färskvare" och en process som tar tid. Används inte det nya försvinner kunskapen efter hand.



### Utbildningsmaterial och verktyg

Internovas Metod för Målorienterat Arbetssätt - IMMA®. Deltagarna får kompendium med teori, praktik och mallar för att lära sig IMMA®. Dels använder deltagarna materialet under utbildningen, dels kan materialet användas inför varje ny målprocess.

## Kort om internova

Vi hjälper organisationer att skapa en prestationskultur. En prestationskultur präglas av att alla anställda känner sig delaktiga i företagets värderingar, upplever hög arbetsglädje och är målfokuserade.

Med kompetens, passion för forskning, praktiskt lärande, samt lång erfarenhet från näringslivet utvecklar Internova människor och företag

Internova har sedan 1993 utvecklat 3000 personer och haft uppdrag inom flertalet branscher inom både det privata och offentliga näringslivet.

Vill du veta mer? Besök oss gärna på >> [www.internova.se](http://www.internova.se)

Aleris



internova