

Från revirtänk i ledningsgruppen till samförstånd kring företagets röda tråd!

Utmaningen

Utmaningen för ScanUnit har varit att man har vuxit snabbt på kort tid. Nya rutiner har införts, med det har varit svårt att få dem att sätta sig. Istället har man fallit tillbaka i gamla vanor och arbetssätt. Per Eklund berättar: I ledningsgruppen har det funnits en osäkerhet kring vad som förväntas av var och en. Man har slutit sig kring sina egna frågor och det har funnits ett visst revirtänk. Man har inte sett den "röda tråden". Det kan ha berott på otydlighet från min sida, men också på att flera chefer i ledningsgruppen kommer från verkstadsgolvet och saknar utbildning i ledarskap. Både jag och cheferna var överens om att något borde göras."

Ledarprogram för hela gruppen blev lösningen!

Per fick kontakt med Ulla Lilliehöök och Internova som kunde presentera ett väl balanserat utvecklingsprogram som hela ledningsgruppen nappade på. Programmet bygger på Internovas koncept "SKAPA TOPPRESTERARE®". Den första delen av utvecklingsprogrammet ägnades åt detta, men längre fram började man jobba konkret med Internovas Metod för ett Målbaserat Arbetssätt - IMMA®.

Varje chef gjorde nulägesanalys och satte avdelningsmål och delmål tillsammans med sina medarbetare. Ulla coachade och stöttade cheferna individuellt mellan gruppträffarna. Genom detta arbete kunde cheferna tydligare se hur allting hängde ihop i företaget och vilka konsekvenser det får om inte alla arbetar strukturerat och gör rätt saker. Den röda tråden blev synlig för alla.

Lyckad effekt genom hela företaget

För Per som VD: Jag har fått en väl fungerande ledningsgrupp där var och en tar sitt ansvar och utför det man ska utan att jag behöver följa upp. Jag själv jobbar mera strukturerat och målinriktat. Jag slipper kvälls- och helgarbete och kommer utvilad till jobbet varje måndagsmorgon.

För ledningsgruppen: Ett förbättrat samarbete i gruppen där alla ser helheten. Det är tydligare vad som förväntas av var och en, man vågar fråga, man har blivit mer benägen att hjälpa till och man sluter sig inte längre kring sina egna frågor.

För företaget: Förutom en effektivare ledningsgrupp som jobbar mera strukturerat och ser helheten i verksamheten, har det skapats en positivare stämning i hela företaget som märks ända ut på verkstadsgolvet.



Per Eklund

VD och koncernchef i ScanUnit AB.

"Jag har fått en väl fungerande ledningsgrupp där var och en tar sitt ansvar och utför det man ska utan att jag behöver följa upp. Jag jobbar själv mera strukturerat och målinriktat och slipper kvälls- och helgarbete. Jag kommer utvilad till jobbet varje måndagsmorgon."

"Internovas program var väl balanserat och stal inte en massa arbetstid. Med hjälp av IMMA® gjorde vi nulägesanalys och satte upp mål för varje avdelning. Internova fortsätter nu att supporta oss i implementeringen av planerna, vilket har varit ett starkt önskemål från cheferna i ledningsgruppen."

Om företaget: ScanUnit AB är genom sin specialistkompetens med och löser sjöfartens utmaningar. Man verkar inom affärsområdena Marine Service, Survey & Classification, Products och Workshop. Huvudkontoret finns i Helsingborg med platskontor i Göteborg och Stockholm. Finns även i Danmark, Norge och Belgien.