

Tryggare och snabbare start tack vare individuell ledarutveckling!

Utmaningen

Liselotte Adilstam har varit anställd på JM i 12 år, bland annat som marknadsansvarig. När hon för två år sedan tillträdde en ny befattning som försäljningschef, upplevde hon att hon behövde ett handfast stöd för att komma rätt i sin nya roll redan från början och göra ett bra arbete.

”Den nya rollen innebar nya utmaningar. Med min chef gick jag igenom vilken typ av stöd jag behövde och att jag behövde det omgående. Jag ville känna mig säker redan från början.”



Liselotte Adilstam
Försäljningschef, JM AB

Individuell ledarutveckling i form av coaching blev lösningen

Ulla Lilliehöök har genomfört uppdrag för JM tidigare och var känd i organisationen. Hon blev därför det naturliga valet av partner.

Utvecklingsprogrammet för Liselotte bestod i individuell coaching under sex månader med träffar var tredje eller var fjärde vecka, och man tillämpade verktygen i Internovas koncept SKAPA TOPPRESTERARE®.

”I coachningen utgick vi hela tiden från mina problem och utmaningar. Det fanns ingen färdig agenda eller färdiga lösningar.”

”Ulla var bra på att pusha mig och fick mig att tänka i nya banor. Hon fick mig att själv leverera svaren och på så vis komma fram till bra lösningar. Boken ”Skapa Toppresterare” med dess frågeställningar, mallar och verktyg var bra och den fungerar nu som uppslagsbok för mig.”

Förändrade sitt beteende och kom snabbt in i sin nya roll

Coachningen påverkade Liselotte både som person och som chef. Hon fick en tryggare start, och kunde ta tag i de nya utmaningarna snabbare tack vare coachingen från Ulla, som både pushade henne och fick henne att tänka i nya banor. Verktygen och mallarna i utbildningsmaterialet har också varit till stor hjälp. Att sätta årsmål och att genomföra bra möten är konkreta exempel.

”Utan stödet hade jag inte kunnat vara lika tydlig i min nya roll redan från början, och allt hade tagit längre tid.”