



Utveckla ett ledarskap som skapar topppresterare

Ulla Lilliehöök - Ledarutvecklare & Certifierad Coach (PCC via ICF)

Internovas utbildning för Ledare

Från vanlig chef till högpresterande ledare!

Som chef är det lätt att hamna i den operativa fällan. Arbetsdagarna går åt till att hjälpa medarbetare och hantera akuta saker. Det behöver inte vara så! Vi hjälper dig att komma ur den operativa fällan. Dessutom lär du dig strukturerat arbetssätt, balans mellan operativt och strategiskt arbete, samt bli en högpresterande ledare som skapar fantastiska resultat.

Välj mellan Personlig Ledarutveckling (individuellt) eller Öppen Ledarutveckling (utbildning i grupp med chefer från andra företag - tre individuella möten ingår). Är ni fler från samma företag? Då skräddarsyr vi utbildningen baserat på era behov.

PERSONLIG LEDARUTVECKLING:

- > **Omfattning:** 8 individuella utvecklingsmöten à 1,5 h
- > **Tid:** Enligt överenskommelse
- > **Plats:** Enligt överenskommelse
- > **Uppföljning:** regelbunden mailuppföljning och support vid behov
- > **Pris:** Enligt offert

Vad är nyttan för mig? =====

- > En ledarstil som minskar den operativa fällan och ökar det långsiktiga arbetet.
- > Metoder som utvecklar och lär medarbetare prestera mer - utan att öka arbetstiden.
- > Metoder och verktyg för samtal som ökar medarbetares prestationer.
- > Tips på effektiv ledarstil som fungerar i praktiken.
- > Ledarstil som skapar delaktighet, ökad motivation och engagemang.
- > Hur lärande i arbetet gagnar dig som chef.
- > Vikten av konkreta mål för topppresterare.
- > Hur ditt ansvarsområde kan nå bättre resultat smidigare och snabbare.

ÖPPEN LEDARUTVECKLING:

- > **Omfattning:** Totalt 4 heldagar + 3 individuella utvecklingsmöten à 1,5 h (webbmöten)
- > **Tid:** [Klicka för aktuella datum](#)
- > **Plats:** Centralt i Malmö eller Marbella
- > **Uppföljning:** Regelbunden mailuppföljning samt telefonsupport ingår
- > **Maxantal:** 12 personer
- > **Pris:** 19 500 kr exkl. moms
- > **Anmälan:** [Klicka här!](#)

KONTAKT INFORMATION INTERNOVA & CO AB

- > **TEL:** 042 - 18 77 00
- > **EPOST:** [Ulla.Lilliehöök](mailto:Ulla.Lilliehöök@internova.se)
- > **HEMSIDA:** www.internova.se
- > **ADRESS:** Stortorget 9, Box 1002
251 10 Helsingborg

En utbildning för dig som:

Vill bli en högpresterande ledare tack vare ökad kunskap, metoder och verktyg!

Om du känner igen dig i nedanstående beskrivning är detta en utbildning för dig.

Du som:

- Har medarbetare som inte gör rätt saker
- Arbetar för operativt och hinner inte tänka på morgondagen/framtiden
- Måste tala om för medarbetarna vad de ska göra
- Måste lägga ner tid på saker som dina medarbetare borde göra
- Har möten där det mest är du som pratar och där dina medarbetare är passiva

- Har medarbetare som stör i onödan och som ställer frågor om allt möjligt
- Har medarbetare som kan utvecklas i sitt arbete och sitt beteende
- Aldrig får tid att planera och som ofta ligger efter med dina åtaganden
- Inte får något gjort förrän medarbetarna har gått för dagen
- Vill minska att arbeta kvällar och helger

Vad ingår i utbildningen?

För Personlig Ledarutveckling ingår:

Förstudie, utvecklingsmål och utvecklingsresultat

För undersökning av utvecklingsbehovet hos deltagaren görs en förstudie i form av en kartläggning som omfattar nuläges- och behovsanalys. När förstudien är gjord fastställs utvecklingsmål. Att utvecklas mot målen är högsta prioritet under utbildningens genomförande. Efter utbildningen görs en utvärdering för att klargöra hur utvecklingsmålen uppnåtts.

Förstudien innehåller följande:

1. Deltagare tar fram sina utvecklingsmål i samråd med sin chef (e-enkät)
2. E-enkät sammanställs och analyseras
3. Webbmöte för dialog och beslut om ledarutvecklingsmål för deltagare. När utbildningen är genomförd analyseras utvecklingsresultatet jämfört med utvecklingsmålen via skriftlig utvärdering och dialog.

Dessutom ingår:



Support under utbildningstiden via telefon och mail

Under utbildningstiden kan deltagare behöva fråga eller diskutera om det vi behandlat under träffarna.

Det ingår möjlighet att få stöd av din Coach via telefon eller mail. Under uppdragets genomförande ingår 1 timmes hjälp per deltagare.



Uppföljningsmail för stöd i din utvecklingsprocess

Regelbundna mail skickas till dig under utbildningstiden. Syftet är att hjälpa dig prioritera att testa dina nya kunskaper i arbetet. Att lära är både "färskvara" och en process som tar tid. Används inte det nya kommer det försvinna efter hand. Ju mer du praktiserar ditt lärande i vardagen, desto mer nytta gör den i ditt arbete.

För Öppen Ledarutveckling ingår:

Förstudie, utvecklingsmål och utvecklingsresultat

Inför utbildningens start skickas e-enkäter till varje deltagare för att undersöka nuläge och behov. Därefter intervjuas varje deltagare en timme för att tillsammans fastställa utvecklingsmålen. Att utvecklas mot målen är högsta prioritet under utbildningens genomförande. Efter utbildningen görs en utvärdering för att utvärdera hur utvecklingsmålen uppnåtts.

Fyra utbildningsdagar och tre individuella utvecklingsmöten

Vi blandar teorier om Prestationsinriktat Ledarskap med praktiskt arbete och träning. Till varje gruppträff och individuell träff sätts tydliga utvecklingsmål för bästa resultat. Vid varje utbildningstillfälle görs utvärdering för att säkerställa kvaliteten på utbildningen. Mellan utbildningsdagarna testar deltagarna tipsen, metoderna och verktygen. Ju mer deltagarna tränar i verkligheten, desto mer nytta får de av nya kunskaper. Träningen i vardagen är viktigaste vägen till förändring.



Bok och utbildningsmaterial

Boken "SKAPA TOPPRESTERARE - Konsten att öka prestationer och arbetsglädje genom prestationsorienterat ledarskap" författare: Ulla Lilliehöök

Utbildningsmaterial med verktyg och metoder för Prestationsorienterat Ledarskap. Dels använder deltagarna materialet under utbildningen, dels är det ett praktiskt hjälpmedel i arbetet för att utveckla medarbetare och skapa topppresterare.

Har du frågor om utbildningen?

[Maila Ulla Lilliehöök](#)

[Information om Ulla Lilliehöök](#)

Kort om internova

Vi hjälper organisationer att skapa en prestationskultur. En prestationskultur präglas av att alla anställda känner sig delaktiga i företagets värderingar, upplever hög arbetsglädje och är målfokuserade.

Med kompetens, passion för forskning, praktiskt lärande, samt lång erfarenhet från näringslivet utvecklar Internova människor och företag

Internova har sedan 1993 utvecklat 3000 personer och haft uppdrag inom flertalet branscher inom både det privata och offentliga näringslivet.

Vill du veta mer? Besök oss gärna på >> www.internova.se

Aleris



HH

IKEA



Lindab

Rofi

vossloh
COGIFER

syngenta

Swedwood

YARA

ÖRESUNDS
KRAFT

internova