

A group of business professionals in suits and business attire are standing on a large, realistic globe of the Earth. They are arranged in a semi-circle, with some standing upright and others leaning against the globe. The globe shows continents and oceans in detail. The background is white, and there are faint, out-of-focus figures of people in the distance.

SKAPA TOPPRESTERARE®

Ledarskap som förändrar och utvecklar

internova
Vi utvecklar människor och företag



Företag och organisationer som vill växa och bli mer konkurrenskraftiga behöver kontinuerligt förändras och utvecklas. För att lyckas behöver företag en tydlig ledarskapsstrategi som gör chefer till kompetenta ledare. Ett ledarskap som utvecklar både företag och anställda.



AV [ULLA LILLIEHÖÖK](#) — Executive Coach, [INTERNOVA & CO AB](#)

Nyckeln till lyckade förändringar är bra ledarskap!

För att företag ska vara konkurrenskraftiga är det enormt viktigt att de ständigt utvecklas och förändras parallellt med den dagliga verksamheten. Därför måste företagen vara experter på förändring och utveckling. Cheferna är ansvariga för att de önskade och nödvändiga förändringarna blir genomförda men det är alla anställda som ska implementera dem.

Många chefer är duktiga på management/chefskap (förvaltning) men undersökningar visar att chefer är sämre på ledarskap (utveckling). Orsaken kan vara att de inte hinner, saknar kunskap eller helt enkelt saknar intresse. När chefer brister i sin ledarskapskompetens blir konsekvenserna oengagerade medarbetare och dålig stämning vilket leder till sämre resultat.

Företag behöver ta fram tydliga riktlinjer för hur chefer på ett optimalt sätt kan utöva chefskap och ledarskap beroende på chefsnivå, bransch och behov. Företag behöver chefer som får anställda att vilja topprestera.

CHEFSKAP (förvaltning)	LEDARSKAP (utveckling)
Planering och budget	Skapa vision och strategi
Organisera och bemanna personal	Kommunicera och sätta riktning
Kontroll och problemlösning	Motivera till handling
Ordning och reda	Nytänkande och flexibilitet
Ur boken "SKAPA TOPPRESTERARE" av Ulla Lilliehöök	

Hög ledarskapskompetens gagnar alla!

Skapa en prestationskultur

En prestationskultur kännetecknas av självgående medarbetare med hög arbetsglädje och ett starkt målfokus.

Ett prestationsorienterat ledarskap innebär att medarbetare ges stort handlingsutrymme, får kontinuerlig feedback samt har arbetsmål och personliga prestationsmål som styr- och motivationsmedel.

Alla kan öka sin prestation!

Om chefer ska bli duktiga ledare och företag lyckas ännu bättre med utveckling och förändringsarbete behövs en tydlig

ledarskapsstrategi och en hög ledarskapskompetens.

Chefer med hög ledarskapskompetens är bra på att utveckla och hantera förändringar. De utvecklar kontinuerligt både sitt ansvarsområde och sina medarbetare. De förstår hur viktigt det är med motiverade medarbetare och de har kunskap i hur de kan få varje medarbetare att öka sina prestationer. Inte för att medarbetarna måste utan för att de vill.

Med konkreta metoder och verktyg för ständiga förbättringar där medarbetarna involveras från start blir förändringsarbetet både effektivare och roligare för alla.

Motivating people and generating a sense of spirit inside a company are essential parts of the CEO's role. We need to appeal to our employees' emotions to help create an environment where they can innovate. Pablo Isla, CEO Inditex (The third Best-Performing CEO in the World)

Fördelarna med hög ledarskapskompetens...

... för företaget

Företaget implementerar en ledarskapsstrategi och utvecklar chefernas ledarskapskompetens.

Tänk när ...

- företaget har ledare som aktivt sprider företagets visioner, värderingar och strategier till medarbetarna och som används som en naturlig del i vardagen.
- förändringar blir enkla att implementera och företagets resultat förbättras snabbare.
- företaget har en uttalad och effektiv metod för förändringsarbete som alla förstår och använder.
- företaget har verksamhetsmål med direkta och tydliga kopplingar till anställdas prestationsmål. De anställda känner att de uppskattas och arbetsglädjen är stor.

... för chefen

Chefen lär sig vad ett bra ledarskap innebär och skapar en lämplig balans mellan chefskap och ledarskap.

Tänk när ...

- chefen både ser ett bättre resultat för sitt ansvarsområde och stora prestationsökningar hos medarbetarna.
- chefen har kunskap i hur hen på ett framgångsrikt sätt kan involvera sina medarbetare i förändringsarbetet och få dem att tycka det är roligt.
- chefens medarbetare kontinuerligt arbetar med sin egen utveckling för att förbättra sina prestationer – både för sin egen och för företagets skull.
- chefens medarbetare är självgående, trivs och har roligt på arbetet vilket bidrar till positiv energi och stort engagemang.

Ledarskapets dilemma!

Chefer har ofta en mycket tuff agenda. De ska hinna med sina egna arbetsuppgifter men också vara tillgängliga för sina chefer, kolleger och medarbetare. Dilemmat är att chefer fastnar i förvaltningsfällan (chefskapet). Konsekvensen blir att de inte får tid att utveckla och förändra (ledarskapet) varken sitt ansvarsområde eller sina medarbetare.

På nästa sida kan du läsa om hur chefer kan bli bättre på att hitta balans mellan förvaltning och utveckling genom att utöva ett ledarskap som skapar toppresterare.



Arbetsglädjen i Sverige sjunker vilket har negativ påverkan på produktivitet och kundnöjdhet” Ennovas årliga GELI-undersökning (Global Employee and Leadership Index) 2016.

Chefer med hög ledarskapskompetens ökar både arbetsglädje och resultat!

Ledarskapsstrategi och ledarskapsutveckling!



Oavsett om ni behöver ta fram en ledarskapsstrategi eller utveckla era chefers ledarskapskompetens kan Internova hjälpa er.

Ni väljer vilken utbildningsform som passar er bäst. Skräddarsydd, schemalagd, via internet, i verkligheten, individuell och/eller i grupp. Dessutom erbjuds seminarier och webinarer om ämnet ledarskap inklusive introduktion till vårt ledarskapskoncept SKAPA TOPPRESTERARE®.

Uvecklingsmål sätts i samtliga utbildningar för att säkerställa att utbildningens resultat blir till direkt nytta för deltagare och företag. Utbildningarna integreras alltid med deltagarnas vardagliga arbete genom begreppet "Learning by Doing".

Internovas ledarskapskoncept - SKAPA TOPPRESTERARE®



Definition av SKAPA TOPPRESTERARE®

Utveckla ett prestationsorienterat ledarskap med hjälp av konkreta verktyg, metoder och processer för förändring och utveckling av arbete och anställda. Målet är att få involverade medarbetare, hög arbetsglädje och ett lärande som ökar allas prestationer. Styrning sker med hjälp av vision, strategier, värderingar, organisations- och prestationsmål.

Ledarskapskonceptet **SKAPA TOPPRESTERARE®** omfattar 5 utvecklingsområden



1 LEDARSKAP

Vad hög ledarskapskvalitet innebär och hur chefer kan bli bra ledare som skapar topppresterare. Detta område är kärnan i konceptet och ingår även i de andra fyra.



4 LÄRANDE

Metod för att fastställa den kompetens som behövs för att nå målen, kartlägga befintlig kompetens, samt en plan för att få den kompetens som saknas.



2 EFFEKTIVITET

Chefer får verktyg och metoder att frigöra tid från förvaltning och egna arbetsuppgifter till att få mer tid för utveckling och förändring av deras ansvarsområde.



5 PRESTATIONSÖKNING

Strukturerad metod samt verktyg för prestationsorienterat ledarskap. Chefer lär sig driva, stödja och följa upp varje medarbetares kompetensmål i syfte att utveckla medarbetare i att nå sina prestationsmål.



3 FÖRÄNDRING

Strukturerad metod för förändring och utveckling som gör medarbetare motiverade från start, tydliga mål, hur målen ska uppnås samt säkerställa bra uppföljningsmetoder.

Flera vägar till högre ledarskapskompetens

Eftersom människor har olika lärostilar har Internova flera vägar till kunskap. Med många vägar är det också lätt att gå vilse. Därför hjälper vi er kostnadsfritt att hitta er bästa väg för att utveckla ledarskapet i ert företag.

Maila ULLA LILLIEHÖÖK, Executive Coach.



Om Internova

Internova har sedan 1993 utvecklat cirka 3000 personer inom flertalet branscher i både privat och offentligt näringsliv.

Vi hjälper organisationer att skapa en prestationskultur genom att bland annat utbilda chefer i ledarskap.

En prestationskultur präglas av att alla anställda känner sig delaktiga i företagets värderingar, upplever hög arbetsglädje och är målfokuserade.

