

EXECUTIVE COACHING!

En Executive Coach säger sanningar du inte vill höra, ser den verklighet du blundar för och får dig att ta tag i och lösa komplexa problem. Du växer som chef och ledare!

Antar du utmaningen?



Kompetensen hos chefer och nyckelpersoner i företags och organisationers ledning är avgörande för tillväxt och överlevnad. Executives har en komplex roll och måste dels själva prestera på topp, dels ha förmåga att skapa topppresterare. En Executive Coach utmanar, ifrågasätter, ger konstruktiv feedback och executive utvecklas både i sin yrkesroll och som människa!

av [ULLA LILLIEHÖÖK](#) — Executive Coach, [INTERNOVA & CO AB](#)

TRE UTMANINGAR: Framtidstro, Helhetssyn & Ledarskap

FRAMTIDSTRO

Ju högre position en chef har desto viktigare att synliggöra sin framtidstro för företaget. Det innebär att kontinuerligt kommunicera en positiv och samtidigt realistisk framtidsbild. Till exempel via vision, mission, strategier och mål. Existerar inte tydlig kommunicerad framtidstro från ledningen saknas den snart i hela företaget. Konsekvenserna blir sämre prestationer och lägre motivation. En negativ framtidstro kan snabbt bli verklighet.

HELHETSSYN

En annan viktig kompetens för executives är en helhetssyn. Att se, förstå och arbeta långsiktigt (strategiskt) för eget ansvarsområde, företaget som helhet och parallellt bevaka omvärlden.

Med relevant fördelning mellan strategiska och taktiska arbetsuppgifter ökar executives framförhållning. Med en helhetssyn ökar de sin medvetenhet på företagets utvecklings- och förändringsbehov. Besluten som tas får högre kvalitet med bättre resultat.

LEDARSKAP

Förenklat innebär chefskap (management) förvaltning och ledarskap utveckling. För att nå företagsmål och strategier behöver executives vara förändringsexperter på företagsutveckling och veta hur människor lär och utvecklas i arbetet. Många executives är duktiga på management och på att bestämma företagsmål.

Däremot saknar chefer ofta kompetens i hur de ska leda och driva anställda mot målen. Riskerna är att ledarstilen är auktoritär eller curlande. I stället behövs ett prestationsorienterat ledarskap som gör anställda 100 % motiverade att nå företagsmålen. Executives behöver lära sig ett ledarskap där alla anställda topppresterar. Inte för att de måste utan för att de vill.

EXECUTIVE COACHING

Framtidstro, helhetssyn och ledarskap är exempel på vanliga utvecklingsbehov hos executives. Mer om Executive Coaching på nästa sida.

Där det finns en äkta vision, frodas människor och lär sig, inte för att de tvingas, utan för att de vill.



4 FÖRDELAR FÖR EXECUTIVES

1. En extern partner som återger din verklighet med skarp blick och glimt i ögat
2. Du blir utmanad, ifrågasatt, får tuff men ärlig feedback och se sanningar du har blundat för
3. Du får nya perspektiv, praktisk träning och erfarenheter och utvecklas till en bättre chef och ledare
4. Du hittar dina effektivaste och smartaste vägar till dina utvecklings- och verksamhetsmål

Oavsett vad som ska utvecklas är executive coaching en extrem effektiv utvecklingsmetod för executives. Coachens ansvar är att executive uppnår specifika utvecklingsmål och verksamhetsmål. Det blir learning by working.

Nyttan med Executive Coaching

Fördelarna med Executive Coaching är att chefer utmanas och ifrågasätts på ett konstruktivt sätt. Komplexa problem är inte enkla att lösa själv. En coach får chefer att se orsaker och samband på nya sätt som leder till konkreta lösningar.

För att högt uppsatta chefer ska topprestera är det viktigt att de och företaget utvecklas parallellt. Coachens fokus är att få executive att ta sig från sitt nuläge till ett målsatt önskat läge. En Executive Coach är expert på att få andra att utvecklas och

förändras. Executive är expert på sitt arbete, sitt ansvarsområde och sin yrkesroll. Genom coachtekniker lotsas executive via egna reflektioner, insikter, praktisk träning och uppföljning mot önskat läge med tydliga mål.

Hur går Executive Coaching till?

Executive och coach träffas individuellt enligt överenskommen tidsplan (cirka ett år). Coach hjälper och driver executive att hitta sin väg till bättre prestationer. Executive blir en bättre chef och ledare samt utvecklas som människa.

Mellan parterna skrivs ett kontrakt om samarbetet, omfattning och de mätbara mål som executive ska uppnå.

Klicka [här](#) för att anmäla ditt intresse!

Anlita Ulla Lilliehöök, Executive Coach

Ulla var tidigare chef i datorbranschen. Sedan 1996 driver hon Internova och utvecklar VD:ar, ledningsgrupper och chefer. Ulla är certifierad coach (PCC) via ICF (International Coach Federation). Läs mer om Ulla [här](#)!



För mer information: [Maila Ulla Lilliehöök](#) eller ring 0708-21 22 81

Internovas ledarskapskoncept - SKAPA TOPPRESTERARE®



Definition av SKAPA TOPPRESTERARE®

Utveckla ett prestationsorienterat ledarskap med hjälp av konkreta verktyg, metoder och processer för förändring och utveckling av arbete och anställda. Målet är att få involverade medarbetare, hög arbetsglädje och ett lärande som ökar allas prestationer. Styrning sker med hjälp av vision, strategier, värderingar, organisations- och prestationsmål.

Om Internova

Internova har sedan 1993 utvecklat cirka 3000 personer inom flertalet branscher i både privat och offentligt näringsliv.

Vi hjälper organisationer att skapa en prestationskultur genom att bland annat utbilda chefer i ledarskap.

