

Förändrat ledarskap minskade frustrationen och personalomsättningen!

Utmaningen

När Patrik Nyholm tillträdde som chef för Sourcingenheten Sverige (där även Norge och Polen ingår) hade företaget något år tidigare gått från en decentraliserad till en centraliserad inköpsorganisation. Detta hade inneburit en viss frustration bland inköparna över oklara ansvarsområden och personalomsättningen hade ökat.

Patrik upplevde att han inte fick någon utveckling i gruppen: ”Sättet vi jobbade på fungerade inte. Jag behövde stöttning och support liksom en ny infallsvinkel på mitt ledarskap för att komma vidare.”

Individuellt utvecklingsprogram och bra verktyg blev lösningen!

”Genom en personlig rekommendation kom jag i kontakt med Internova och Ulla Lilliehöök. Vi träffades och jag kände direkt att det skulle fungera bra.”

Ulla lade upp ett individuellt utvecklingsprogram för Patrik, baserat på månatliga möten, samt verktygen i Internovas koncept ”SKAPA TOPPRESTERARE®” och IMMA® (Internovas Metod för Målorienterat Arbetssätt).

Dessa verktyg var enligt Patrik mycket hands-on och praktiska. Genom att implementera dem kunde han utveckla kompetensen som fanns i teamet och få medarbetarna att ta större ansvar. Allt behövde inte längre gå via Patrik. Nu använder både han och medarbetarna verktygen för bland annat halvårsplaneringar och månadsrapporter.

Lyckat resultat både för individ och företag

För företaget:

- Minskad personalomsättning som nu ligger på en ”normal” nivå.
- Utvecklat arbetssätt och flera nivåer. Nu kan medarbetarna hitta en naturlig utvecklingsväg. Nya rollbeskrivningar.
- Medarbetarna tar större eget ansvar och deras kompetens tas tillvara på ett bättre sätt.

För Patrik:

- Frustrationen har minskat.
- Är mer bekväm med att inte alltid bli inblandad och behöver inte ha kontroll på alla detaljer.
- Fått mera tid att jobba med hela organisationen och kan vara med tidigare i processerna. Gäller både internt och gentemot kunder.



Patrik Nyholm,
Director of Sourcing, Sourcing Unit
Sweden, PartnerTech AB

”Vi har skapat en mer självgående organisation, där medarbetarna vet sina roller och utvecklingsmöjligheter. Allt behöver inte längre gå via mig. Jag vågar släppa kontrollen över detaljer och får mera tid till utvecklingsarbete och att träffa kunder.”

”Ulla har kommit med nya infallsvinklar, där vi inte har fastnat i detaljer. Hennes energi och förmåga att driva på har starkt bidragit till att vi lyckats genomföra förändringarna.”

Om företaget PartnerTech AB är kontraktstillverkare, främst inom mekanik och elektronik, med anläggningar i Sverige, Norge, Finland, Polen, England, USA och Kina. PartnerTech förvärvades nyligen av finska Scanfil.